



MUNICIPALIDAD DE LAURELES

ÑEEMBUCÚ – PARAGUAY

“DESARROLLO EN ACCIÓN”

*Luis Alberto del Paraná y Juan E' O'leary - Correo:municipalidadlaureles@gmail.com
Laureles Departamento de Ñeembucú – Paraguay*

POLITICA INSTITUCIONAL Y PLANES DE ACCIÓN

La Municipalidad de Laureles, toma como parámetro de Planificación Estratégica, los objetivos de Desarrollo Sostenibles, específicamente:

- Objetivo 3: SALUD Y BIENESTAR: Asistir a los ciudadanos por medio del Consejo Local de Salud, las secretarías, ayudas y actividades.
- Objetivo 9: INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA: Ejecutar obras de infraestructura pública y de servicios dentro del distrito, conforme a peticiones de los ciudadanos.
- Objetivo 13: ACCION POR EL CLIMA: Velar por el cuidado del medio ambiente, mediante la concienciación de los ciudadanos.
- Objetivo 17: ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS: Establecer alianzas con instituciones públicas y privadas, a efectos de unir esfuerzos y lograr los objetivos propuestos.

Los objetivos institucionales establecidos son:

- Asistir a los ciudadanos en cuanto a la salud.
- Ejecutar obras de infraestructura y de servicios.
- Planificar el ordenamiento urbano y territorial.
- Velar por el cuidado del medio ambiente.
- Asistir a la comunidad con miras al desarrollo humano.
- Asistir a la comunidad en materia de educación, deporte y cultura.

PLAN DE ACCION PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES 2023-2028.

Misión: “Gobierno Municipal que presta servicios y administra los recursos económicos mediante gestión transparente y el fomento de la participación ciudadana para el mejoramiento de la calidad de vida de los residentes del Distrito”

Visión: “Ser una Institución Municipal propulsora de la economía mediante la planificación y promoción del potencial del Distrito, en áreas como la agricultura, ganadería y turismo mediante la práctica permanente de protección de los recursos naturales y la promoción de actividades culturales”

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE	OBJETIVOS INSTITUC.	ACTIVIDAD- PROCESO	PRODUCTO - RESULTADO	LINEA - BASE	METAS PARA 2028	RECURSOS DISPONIBLES
SALUD Y BIENESTAR	ASISTIR A LA COMUNIDAD EN CUANTO A LA SALUD	ASISTIR A LAS COMUNIDADES POR MEDIO DEL CONSEJO LOCAL DE SALUD	APORTE AL CONSEJO DE SALUD	TRANSFERENCIAS DE RECURSOS CONFORME A NECESIDADES	TOTALIDAD DE CENTROS ASISTENCIALES CON RECURSOS BASICOS DISPONIBLES	INGRESOS ECONOMICOS MUNICIPALES



MUNICIPALIDAD DE LAURELES
ÑEEMBUCÚ – PARAGUAY
“DESARROLLO EN ACCION”

Luis Alberto del Paraná y Juan E' O'leary - Correo:municipalidadlaureles@gmail.com
Laureles Departamento de Ñeembucú – Paraguay

	ASISTIR A LA COMUNIDAD EN MATERIA DE EDUCACION, DEPORTE Y CULTURA	PROMOVER LA CULTURA Y EL DEPORTE	CAPACITACION CULTURAL FOMENTO DEPORTIVO	TRANSFERENCIA DE RECURSOS CONFORME A PETICION	MAYOR CANTIDAD DE PERSONAS FORMADAS CULTURAL MENTE TOTALIDAD DE CLUBES ASISTIDOS BASICAMENTE	PERSONAL INSTRUCTOR
INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA	EJECUTAR OBRAS DE INFRAESTRUCTURA PUBLICA Y DE SERVICIOS	CONSTRUIR Y MANTENER CAMINOS Y LUGARES PUBLICOS CONSTRUIR OBRAS DE UTILIZACION COMUNITARIA	EJECUCION DE OBRAS VIALES EJECUCION DE OBRAS EDILICIAS	CONSTRUCCION DE OBRAS CONFORME A SOLICITUD	AUMENTO PROGRESIVO DE LAS OBRAS VIALES EN BUENAS CONDICIONES, ASI MISMO LAS EDILICIAS	INGRESOS ECONOMICOS MUNICIPALES
ACCION POR EL CLIMA	VELAR POR EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE	PRESERVAR EL MEDIO AMBIENTE EN LUGARES PUBLICOS	MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE ESPACIOS PUBLICOS	MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA DE TODAS LAS PLAZAS Y CALLES PRINCIPALES	100 POR CIENTO DE CALLES Y PLAZAS MANTENIDAS	PERSONAL PARA MANTENIMIENTO
ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS	ASISTIR A LAS COMUNIDADES CON MIRAS AL DESARROLLO HUMANO	ASISTIR A ADULTOS MAYORES Y MENORES DE EDAD, EN ALIANZAS CON OTROS ORGANISMOS	INSCRIPCION DE POSTULANTES ANTE EL MINISTERIO ASISTENCIA A MENORES A TRAVES DE CODENI	ALTO PORCENTAJE DE INSCRIPCIONES DE ADULTOS MAYORES POR AÑO ALTO PORCENTAJE DE ASISTENCIA A MENORES POR AÑO	100 POR CIENTO DE MAYORES INSCRIPTOS 100 POR CIENTO DE ASISTENCIA A MENORES	PERSONAL PARA LA INSCRIPCION PERSONAL PARA LA ASISTENCIA



MUNICIPALIDAD DE LAURELES

ÑEEMBUCÚ – PARAGUAY

“DESARROLLO EN ACCION”

Luis Alberto del Paraná y Juan E' Oleary - Correo: municipalidadlaureles@gmail.com
Laureles Departamento de Ñeembucú – Paraguay

POLITICAS ESPECÍFICAS QUE CONFORMAN EL MODELO DE CONTROL INTERNO INSTITUCIONAL

Las políticas tienen como objetivo establecer directrices que los funcionarios públicos deben observar para su implementación, elaboración, supervisión, control y seguimiento del Sistema de Control Interno Institucional en los distintos ámbitos de su competencia.

Para que el Sistema de Control Interno sea eficaz, todos los elementos de los distintos niveles de control deberán estar presentes y funcionando íntegramente, cuyos componentes, principios y elementos de aplicación se encuentran en los siguientes:

1- POLITICA DE AMBIENTE DE CONTROL

Con el fin de propiciar una conciencia de control que influya profundamente en la cultura organizacional de la Institución, manteniendo su orientación hacia el cumplimiento de su función constitucional, legal y la finalidad social del Estado, para lo cual la Municipalidad de Laureles, implementará los principios y elementos siguientes:

- a) Política de Control Interno.
- b) Acuerdos y Compromisos Éticos.
- c) Protocolo de Buen Gobierno.
- d) Política de Gestión del Talento Humano.

2- POLITICA DE CONTROL DE PLANIFICACIÓN

Con el fin de determinar el marco de referencia que oriente su gestión hacia el cumplimiento de su misión, el logro de su visión y el cumplimiento de sus objetivos institucionales, se implementará los principios de:

- a) Direccionamiento Estratégico.
- b) Gestión por Procesos.
- c) Estructura Organizacional.
- d) Identificación y Evaluación de Riesgos.

3- POLITICA DE CONTROL DE LA IMPLEMENTACIÓN

Con el fin de abarcar las acciones establecidas por la Institución, mediante políticas y procedimientos, orientadas a reducir los riesgos que puedan afectar el logro de los objetivos de la Organización. Las actividades de control serán llevadas por todas las áreas de la Organización, a través de los procesos y la tecnología que les da soporte, para lo cual se implementará los siguientes principios y elementos:

- 1- Control Operacional**
 - 1.1 Políticas Operacionales



MUNICIPALIDAD DE LAURELES

ÑEEMBUCÚ – PARAGUAY

“DESARROLLO EN ACCION”

Luis Alberto del Paraná y Juan E' O'leary - Correo: municipalidadlaureles@gmail.com
Laureles Departamento de Ñeembucú – Paraguay

- 1.2 Procedimientos
- 1.3 Controles

2- Competencia, formación y toma de conciencia

3- Gestión de la Información

- 3.1 Sistema de Información
- 3.2 Control de documentos

4- Comunicación

- 4.1 Comunicación Interna
- 4.2 Comunicación Externa
- 4.3 Rendición de Cuentas

4- POLITICAS DE CONTROL DE EVALUACIÓN

Con el fin de definir, desarrollar y ejecutar evaluaciones sistemáticas para determinar la suficiencia y adecuado funcionamiento de los componentes de Control Interno, la Municipalidad de Laureles, implementará los principios de:

- 1- Seguimiento y medición de Control Interno
- 2- Auditoría Interna

5- POLITICAS DE CONTROL PARA LA MEJORA

Con el fin de mejorar continuamente la efectividad del sistema de control interno, mediante el uso de los resultados de las auditorias, el análisis de datos, las acciones correctivas – preventivas y en análisis de la alta dirección, la Municipalidad de Laureles, implementará los principios:

- 1- Análisis crítico de sistema de control interno.
- 2- Mejora continua.